



**Ελληνικός
Ερυθρός Σταυρός**

Γραφείο Τύπου & Επικοινωνίας Ε.Ε.Σ.

Αθήνα, 5 Ιουνίου 2024

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Ημέρες Καριέρας «Welcome 2024»: Στο επίκεντρο η συμπερίληψη και η κατανόηση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας

- 1.300 συνεντεύξεις σε μία ημέρα

- Εργαλεία για την αποτελεσματικότερη ένταξη μεταναστών και προσφύγων στις επιχειρήσεις



Με την προσοχή στραμμένη στην ανάγκη διασύνδεσης με τον ιδιωτικό τομέα για την πιο αποτελεσματική συνεργασία και ένταξη εργατικού δυναμικού με μεταναστευτικό και προσφυγικό υπόβαθρο στην αγορά εργασίας, ολοκληρώθηκαν οι φετινές Ημέρες Καριέρας στο Σεράφειο του Δήμου Αθηναίων με τη συμμετοχή 33 επιχειρήσεων από τους κλάδους, μεταξύ άλλων, του τουρισμού, της εστίασης, του λιανικού εμπορίου, του ανεφοδιασμού και αποθηκών, των κατασκευών και της ναυτιλίας.

Η διήμερη δράση υλοποιήθηκε για 4η χρονιά με πρωτοβουλία της Ομάδας Εργασίας Ανάπτυξης Δεξιοτήτων & Πρόσβασης στην Αγορά Εργασίας του Κέντρου Συντονισμού του Δήμου Αθηναίων για θέματα Μεταναστών και Προσφύγων (ACCMR) με την υποστήριξη του Διεθνούς Οργανισμού Μετανάστευσης στο πλαίσιο του προγράμματος HELIOS που χρηματοδοτείται από το Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου και της Ύπατης Αρμοστείας του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες (UNHCR), σε συνεργασία με τους ακόλουθους φορείς: Ελληνικό Φόρουμ Μεταναστών, ΜΕΤΑδραση, ActionAid, Caritas Hellas, Catholic Relief Services (CRS), International Rescue Committee (IRC), ITHACA, Junior Achievement Greece, Sistech, SolidarityNow.

Οι προσπάθειες ένταξης προσφύγων και μεταναστών στην αγορά εργασίας αποδίδουν καρπούς

Στη συνεχή προσπάθεια ένταξης υποψήφιων εργαζόμενων στην αγορά εργασίας μέσω της ενίσχυσης των δεξιοτήτων τους και της προετοιμασίας τους για τη συμμετοχή σε συνεντεύξεις, προστίθεται η ανάγκη συστηματικότερης συνεργασίας

μεταξύ των επιχειρήσεων και των φορέων που υποστηρίζουν την ένταξη, με στόχο την προώθηση της συμπεριληπτικότητας στους χώρους εργασίας.

«Μου άρεσε πάρα πολύ γιατί ήταν η πρώτη φορά που μια ημέρα καριέρας προετοιμάζει τις επιχειρήσεις να γίνουν πιο συμπεριληπτικές», λέει η Ελένη Δημοπούλου, Recruitment Manager της Aegeo Spas, και συνεχίζει σημειώνοντας ότι βλέπει μεγάλη διαφορά από πέρσι καθώς οι άνθρωποι στις συνεντεύξεις έχουν αποκτήσει μεγαλύτερη αυτοπεποίθηση και εξωστρέφεια, *«...και αυτό συμβαίνει χάρη στις οργανώσεις»*, τονίζει.

Σε αυτό το πλαίσιο, την πρώτη ημέρα της δράσης, πραγματοποιήθηκε ένα ολοήμερο εργαστήριο στη διάρκεια του οποίου εκπρόσωποι εταιρειών και επαγγελματίες είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν και να κατανοήσουν βασικούς άξονες και παραμέτρους για την ομαλή ένταξη μεταναστών και προσφύγων στην αγορά εργασίας, από το στάδιο της συνέντευξης έως και την καθημερινότητα στο εργασιακό περιβάλλον. Με έμφαση στον σεβασμό της πολυπολιτισμικότητας και στην αξία της συμπερίληψης, στο εργαστήριο παρουσιάστηκαν και συζητήθηκαν χρήσιμα εργαλεία και καλές πρακτικές.

Τη δεύτερη ημέρα, περισσότεροι από 270 άνθρωποι έκαναν τουλάχιστον 1.300 συνεντεύξεις κατά κύριο λόγο με μεγάλες επιχειρήσεις από όλη την Ελλάδα. Οι διαθέσιμες θέσεις απασχόλησης ποικίλουν, περιλαμβάνοντας εργάτες παραγωγής, εργάτες αποθήκης, ξενοδοχειακούς υπαλλήλους, υπαλλήλους εστίασης, προσωπικό γενικών καθηκόντων αλλά και πιο εξειδικευμένες θέσεις τεχνικών επαγγελμάτων, υποστήριξης τηλεφωνικών κέντρων, διοικητικών και άλλων υπαλλήλων.

Η Υφυπουργός Μετανάστευσης και Ασύλου, Σοφία Βούλτεψη, κατά την έναρξη των εργασιών της εκδήλωσης δήλωσε: «Οι ημέρες Καριέρας είναι η επιτομή της ένταξης γιατί υπάρχει αυτή η άμεση επαφή μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων. Με μια καλή συνεργασία ανάμεσα στο Υπουργείο και τον Τομέα Ένταξης, τον Δήμο Αθηναίων, τους άλλους Δήμους, τους Διεθνείς Οργανισμούς, τις Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις θα μπορούσαμε να δώσουμε σε αυτούς τους ανθρώπους τη δυνατότητα να κερδίζουν τη ζωή τους με αξιοπρέπεια χωρίς να εξαρτώνται από επιδόματα. Θα δώσουμε την ευκαιρία σε Έλληνες εργοδότες να εμπλουτίσουν το εργατικό τους δυναμικό, να αυξήσουν την παραγωγή τους, να αυξηθεί το ΑΕΠ της χώρας. Κι όταν το ΑΕΠ της χώρας αυξάνεται, αυξάνονται και οι μισθοί και στο τέλος της ημέρας θα μπορούσαμε να συμβάλουμε και στην ανάσχεση του brain drain, δηλαδή θα μπορούσαμε οι Έλληνες που έφυγαν στο εξωτερικό να επιστρέψουν στην Ελλάδα».

Ο Αντιδήμαρχος Κοινωνικής Ένταξης Μεταναστών και Προσφύγων του Δήμου Αθηναίων, Θανάσης Χειμωνάς, επισήμανε ότι ο Δήμος Αθηναίων εστιάζει στην ενίσχυση των δομών του για την προώθηση της απασχολησιμότητας ευάλωτων συμπολιτών μας, συμπεριλαμβανομένων προσφύγων και μεταναστών, εμπλουτίζοντας υπάρχοντα προγράμματα και ενεργοποιώντας νέες δομές. Αναδεικνύοντας τη σημασία της διασύνδεσης μεταξύ των δήμων στον τομέα αυτό, σημείωσε ότι «το Δίκτυο Πόλεων για την ένταξη μπορεί να παίξει σημαντικό ρόλο στη δημιουργία ευκαιριών εγκατάστασης σε δήμους της περιφέρειας». Συνέχισε υπογραμμίζοντας ότι όραμά του δήμου αποτελεί μια τοπική αυτοδιοίκηση ικανή και πρόθυμη να ανταποκρίνεται στις ανάγκες όλων των πολιτών και των κατοίκων της και να αξιοποιεί τις δυνατότητές τους. «Η συνεργασία με τους δύο διεθνείς οργανισμούς», συμπλήρωσε, «είναι καθοριστική προς αυτή την κατεύθυνση».

Από την πλευρά του, ο **Επικεφαλής του ΔΟΜ Ελλάδας, Gianluca Rocco**, δήλωσε: «*Η ένταξη δεν είναι μόνο κλειδί για την οικονομία, αλλά και για την πρόοδο της κοινωνίας μας. Η διευκόλυνση της πρόσβασης προσφύγων και μεταναστών στην ελληνική αγορά εργασίας είναι πολύ σημαντική και είμαστε ιδιαίτερα χαρούμενοι που στο πλαίσιο του Career Day 2024, εργοδότες και πιθανοί εργαζόμενοι κάθονται στο ίδιο τραπέζι και εξετάζουν ευκαιρίες εργασίας. Ευχαριστώ το Υπουργείο Μετανάστευσης, το Δήμο Αθηναίων και όλες τις οργανώσεις που στηρίζουν αυτές τις πρωτοβουλίες*».

Η **Maria Clara Martin, Αντιπρόσωπος της Ύπατης Αρμοστείας του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες στην Ελλάδα**, υπογράμμισε τη σημασία των κοινών προσπαθειών και της συνεργασίας μεταξύ της κεντρικής κυβέρνησης, των δήμων, των διεθνών οργανισμών, των μη κυβερνητικών οργανώσεων και του ιδιωτικού τομέα, για την προώθηση της συμπερίληψης στους χώρους εργασίας. Φέρνοντας ως παράδειγμα μελέτες που δείχνουν ότι η ποικιλομορφία στο εργατικό δυναμικό αυξάνει την παραγωγικότητα και τονώνει την καινοτομία, σημείωσε ότι «*οι πρόσφυγες, όταν τους δίνεται η ευκαιρία, προσθέτουν μοναδική αξία στις επιχειρήσεις, καθώς έχουν αποδείξει επανειλημμένα ότι έχουν δεξιότητες και ταλέντα, ομαδικό πνεύμα και προθυμία να συνεισφέρουν*».

Παράλληλες δράσεις

Παράλληλα, πραγματοποιήθηκαν εισηγήσεις και δράσεις με στόχο την εκπαίδευση και ενδυνάμωση των υποψηφίων για την ένταξή τους στην αγορά εργασίας. Πιο συγκεκριμένα, εργαστήρια για την ενδυνάμωση γυναικών στην αναζήτηση εργασίας και για την καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης στην εργασία, παροχή συμβουλών για την ανάπτυξη βιογραφικού σημειώματος και την προετοιμασία για τη συνέντευξη και τέλος μια συζήτηση γύρω από τις προοπτικές εργασίας στον τομέα του πολιτισμού και των τεχνών, διοργανώθηκαν από τη Junior Achievement, το Κέντρο για την Καταπολέμηση της Έμφυλης Βίας και των Πολλαπλών Διακρίσεων του Δήμου Αθηναίων, το Πρόγραμμα HELIOS και το We are Community αντίστοιχα. Παράλληλα, καθόλη τη διάρκεια της δεύτερης ημέρας, υπήρχαν στον χώρο ενημερωτικά περίπτερα της Ύπατης Αρμοστείας του ΟΗΕ, του Διεθνούς Οργανισμού Μετανάστευσης και του Κέντρου Ένταξης Μεταναστών του Δήμου Αθηναίων για την παροχή εξειδικευμένων πληροφοριών αναφορικά με την προστασία των προσφύγων και μεταναστών και τις διαθέσιμες υποστηρικτικές υπηρεσίες. Στον χώρο υπήρξε πρόβλεψη για την απασχόληση των παιδιών ενόσω οι γονείς τους συμμετείχαν στη δράση.

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ: AB Βασιλόπουλος | Aegeo Spas | Butly Costa Navarino | Domes Resorts & Reserves | ECOSERT A.E. | Electra Hotels & Resorts | Ella Resorts & Hotels | Estia Home Art | F Zeen Kefalonia | Galaxy Massage | HR Flow Management Consulting | Hydroplan | KFC | KSM Human Resources | Manifest Services SA | Motodynamics | NEWREST | Poseidon Athens Hotel | RecruitNow Greece | SAFEDOOR | Santikos Collection | Simos Food Group | Skywalker.gr - Εργασία στην Ελλάδα | SSP Hellas | STARBULK | StiQ | SWOT - Hospitality Management Company | TECHNEK | Teleperformance Greece | TGI Fridays Greece | Trenkwalder Greece | United Cleaning & Housekeeping Services | Zeus International Hotels & Resorts

ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΕΣ

Φωτογραφία 1: IOM GREECE

Φωτογραφία 2: Αλέξανδρος Παύλου, Τάσος Ρεπούσκος | Ithaca